

附录 A

平民投诉信息表

巴灵顿警察局的成员致力于提供公平、有效和公正的执法服务。公平、及时地解决您对个别官员表现的投诉符合每个人的最佳利益。警察局有正式的程序来调查您的投诉。这些程序旨在确保公平并保护公民和执法人员的权利：

1. 必须随时接受任何人（包括匿名来源）对官员/员工不当行为的报告或投诉。
2. 无论投诉方的年龄、种族、民族、宗教、性别、性取向、残疾或移民身份如何，均应接受投诉。
3. 您的投诉将被发送给上级官员或经过专门培训的内部事务官员将进行彻底和客观的调查。
4. 您可能会被要求提供详细的陈述以帮助调查发生了什么或提供其他重要信息或文件。
5. 所有针对执法人员的投诉都会得到彻底调查。如有要求，您将随时了解调查的状态及其最终结果，并提供联系信息。所施加的确切纪律是保密的，但您会被告知最终发现，即：
 - a. 持续：大量证据表明一名官员违反了任何法律；规定；司法部长或县检察官发布的指令、指南、政策或程序；代理协议；标准操作程序；规则；或培训。
 - b. 无根据：绝大多数证据表明所指控的不当行为并未发生。
 - c. 无罪：有大量证据表明被指控的行为确实发生过，但没有违反任何法律；规定；司法部长或县检察官发布的指令、指南、政策或程序；代理协议；标准操作程序；规则；或培训。
 - d. Not Sustained：调查未能提供足够的证据来明确证明或反驳指控。
6. 如果我们的调查表明可能发生了犯罪，该县将通知检察官。您可能会被要求出庭作证。
7. 如果我们的调查导致一名官员被指控违反部门规定规则，您可能会被要求在部门听证会上作证。
8. 如果我们的调查表明投诉没有根据或该官员的行为妥妥的，事情就会了结。
9. 内部事务调查是保密的，所有纪律听证会都应不对公众开放，除非被告官员要求公开听证会。
10. 您可以致电 (856)547-0031 致电 Lt. David Pawling 或发送电子邮件至 dpawling@barringotnboro.com

有关案件的任何其他信息或任何问题。