

부록

민원정보지

Barrington 경찰서 직원들은 공정하고 효과적이며 공평하게 적용되는 법 집행 서비스를 제공하기 위해 최선을 다하고 있습니다. 개별 임원의 성과에 대한 귀하의 불만이 공정하고 신속하게 해결되는 것은 모두에게 최선의 이익입니다. 경찰국에는 귀하의 불만 사항을 조사하기 위한 공식적인 절차가 있습니다. 이러한 절차는 공정성을 보장하고 시민과 법 집행관 모두의 권리를 보호하기 위해 마련되었습니다.

1. 임원/직원의 위법 행위에 대한 보고 또는 불만 사항은 익명의 출처를 포함하여 모든 사람으로부터 언제든지 접수되어야 합니다.
2. 불만 사항은 불만을 제기하는 당사자의 나이, 인종, 민족, 종교, 성별, 성적 취향, 장애 또는 이민 신분에 관계없이 받아들여집니다.
3. 귀하의 불만 사항은 상급자 또는 특별히 훈련된 내무부 로 보내집니다. 철저하고 객관적인 조사를 수행할 담당관.
4. 귀하는 다음 사항에 대해 자세히 진술함으로써 조사에 도움을 요청받을 수 있습니다. 무슨 일이 있었는지 또는 기타 중요한 정보나 문서를 제공합니다.
5. 법 집행관에 대한 모든 불만 사항은 철저하게 조사됩니다. 귀하는 요청 시 조사 상태와 최종 결과에 대해 지속적으로 통보받으며 연락처 정보를 제공합니다. 부과된 정확한 징계는 기밀로 유지되지만 다음과 같은 최종 결과를 알려드립니다.
 - a. 지속: 증거의 우세는 경찰관이 법을 위반했음을 보여줍니다. 규제; 법무장관 또는 카운티 검사가 발행한 지침, 지침, 정책 또는 절차 기관 프로토콜; 상시 운영 절차; 규칙; 또는 훈련.
 - b. 근거 없음: 주장된 위법 행위가 발생하지 않았다는 증거가 우세합니다.
 - c. 무죄: 혐의가 있는 행위가 실제로 발생했지만 법을 위반하지 않았다는 증거가 우세합니다. 규제 ; 법무장관 또는 카운티 검사가 발행한 지침, 지침, 정책 또는 절차 기관 프로토콜; 상시 운영 절차; 규칙; 또는 훈련.
 - d. 지속되지 않음: 조사에서 혐의를 명확하게 입증하거나 반증할 수 있는 충분한 증거를 공개하지 못했습니다.
6. 조사 결과 범죄가 저질러졌을 가능성이 있는 것으로 밝혀지면 카운티는 검사에게 통보됩니다. 법정에서 증언하도록 요청받을 수 있습니다.
7. 조사 결과 경찰관이 부서 위반 혐의로 기소된 경우 규칙에 따라 부서 청문회에서 증언하도록 요청받을 수 있습니다.

8. 조사 결과 불만 사항이 근거가 없거나 경찰관이 조치를 취한 것으로 밝혀진 경우 적절하게 문제가 종료됩니다.
9. 내부 문제 조사는 기밀이며 모든 징계 청문회는 피고인이 공개 청문회를 요청하지 않는 한 공개되지 않습니다.
10. (856)547-0031로 Lt. David Pawling에게 전화하거나 dpawling@barringtonboro.com으로 이메일을 보낼 수 있습니다.
사례에 대한 추가 정보 또는 질문.